

平成 22 年 10 月 18 日

各 位

会社名 株式会社デイトナ
代表者 代表取締役社長 鈴木 紳一郎
(JASDAQ・コード 7228)
問合せ先 取締役管理部長 中嶋 哲司
電話 0538-84-2200

「セカンドキャリア支援制度」の実施結果に関するお知らせ

当社は平成22年9月10日開催の取締役会で決議した、セカンドキャリア支援制度（早期退職優遇制度）を実施いたしましたので、実施結果についてお知らせいたします。

記

1. セカンドキャリア支援制度の概要

(1) 目的

当社は厳しさを増す経営環境に対応すべく、商品政策の見直し、組織体制の見直し等を進め収益性の向上に取り組んでおります。この施策の一環として、適正な要員体制を構築するとともに、社員の新しいキャリアへのチャレンジを支援することを目的として「セカンドキャリア支援制度」を実施いたしました。

(2) 概要

- ①対象者 入社から5年を経過した社員
- ②募集人員 数名
- ③募集期間 第一次募集 平成22年9月10日から平成22年9月30日まで
第二次募集 平成22年10月30日まで
ただし、第一次応募が想定数を超えた場合は第二次募集は無し
- ④退職日 本年度内
- ⑤優遇措置 会社都合退職として取り扱い、セカンドキャリア支援金の支給および希望者は再就職支援サービスの提供を行います。

(3) 実施結果

第一次募集で応募者が想定数に達したため、第二次追加募集は実施しませんでした。

- ①応募者数 7名
- ②損益に与える影響について

本制度の実施に伴い、セカンドキャリア支援金及びセカンドキャリア支援サービスにかかる費用を特別損失として平成22年12月期第3四半期決算に計上する予定ですが、影響額等について現在精査中のため、影響額が判明し、基準を超える影響が出る場合は業績予想の修正として公表いたします。

以 上